

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 209 комбинированного вида»
660079, Россия, Красноярский край, г. Красноярск, ул. 60 лет Октября, д.89а.
тел (391) 233-16-84. E-mail: dou209@mailkrsk.ru; <http://dou209.pф/>
ОКПО 71105004, ОГРН 1032402514121, ИНН/КПП 2464050502/246401001

**Изменения и дополнения к Коллективному договору
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 209 комбинированного вида»
№ 4723 от 13 января 2021 года**

От работодателя:

Заведующий МАДОУ № 209



А.П. Зяблицкая

От работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации

МАДОУ № 209



Н.А. Дмитриева

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярск

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4723/8 от «21» 09 2023 г.

Красноярск 2023

МАДОУ № 209 комбинированного вида в лице заведующего Зяблицкой Анастасии Петровны, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Дмитриевой Наталии Геннадиевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора №4723 от 13.01.2021, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1) пункт 2.3 в приложении 2 после таблицы дополнить абзацем следующего содержания:

«Для должности «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 830 руб.»;

2) Приложение 2 дополнить строкой следующего содержания:

«Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности,	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30

	а также ином поведении, оказывающих отрицательное влияние на обучающихся			
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	30
	выплаты за качество выполняемых работ			
	соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний Роспотребнадзора	0	30»

3) приложение 2 к Примерному положению дополнить строкой следующего содержания:

«Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также ином поведении,	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30

	оказывающих отрицательное влияние на обучающихся			
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	30
	выплаты за качество выполняемых работ			
	соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний Роспотребнадзора	0	30»

4) В раздел II добавить пункт 2.20 в следующей редакции:

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 ТК РФ.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года

№ 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

5) В приложении 2 в пункте IV таблицу изложить в следующей редакции.

Оценочные листы для назначения выплат стимулирующего характера для заместителя заведующего МАДОУ № 209:

Утверждаю:
 заведующий МАДОУ № 209
 Зяблицкая А.П.

Согласовано:
 Председатель
 профсоюзной
 первичной
 организации
 Дмитриева Н.Г.

Должность	Критерии оценки и эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Размер к окладу (должностному окладу), в %	самооценка	Примечания	Оценка ЭК
		наименование	индикатор				
Заместитель заведующего по АХЧ, заместитель заведующего по УВР	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	Организация работы ППк, наставническая работа	Эффективность деятельности и ППк	Плановое, без пропусков проведение комиссий, подготовка отчётной документации	10			
	Ответственность за исполнение и принятие управленческих решений, творческая инициативы в интересах развития учреждения	Качество владения управленческими функциями	Выполнение всех мероприятий, заявленных в утверждённой программе развития учреждения, муниципальном задании	10			
		Эффективность финансово-экономической деятельности	98% освоения средств, предусмотренных бюджетной сметой, планом ФХД учреждения	10			
		Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Наличие у 20% педагогов лицензированных программ	10			
			Призовое место в конкурсе проектов и программ	10			
	Непрерывное профессиональное развитие	Реализация индивидуальной программы профессионального развития	Участие в одном внутрисистемном, краевом мероприятии	5			
Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций			5				
Эффективность реализации	Укомплектованность педагогичес	Отсутствие вакансий педагогических	5				

Утверждаю:
 заведующий МАДОУ № 209
 _____ Зяблицкая А.П.

Согласовано:
 Председатель
 профсоюзной
 _____ первичной
 организации
 Дмитриева Н.Г.

Должность	Критерии оценки и эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Размер к окладу (должностному окладу), в %	самооценка	Примечания	Оценка ЭК	
		наименование	индикатор					
Заместитель заведующего по АХЧ, заместитель заведующего по УВР	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач							
	Организация работы ППк, наставническая работа	Эффективность деятельности и ППк	Плановое, без пропусков проведение комиссий, подготовка отчётной документации	10				
	Ответственность за исполнение и принятие управленческих решений, творческая инициативы в интересах развития учреждения		Качество владения управленческими функциями	Выполнение всех мероприятий, заявленных в утверждённой программе развития учреждения, муниципальном задании	10			
			Эффективность финансово-экономической деятельности	98% освоения средств, предусмотренных бюджетной сметой, планом ФХД учреждения	10			
			Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Наличие у 20% педагогов лицензированных программ	10			
			Призовое место в конкурсе проектов и программ	10				
	Непрерывное профессиональное развитие	Реализация индивидуальной программы профессионального развития	Участие в одном внутрисистемном, краевом мероприятии	5				
Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций			5					
Эффективность реализации	Укомплектованность педагогичес	Отсутствие вакансий педагогических	5					

кадровой политики	кими кадрами, их качественный состав	работников				
		40% педагогических работников имеют 1 и высшую квалификационную категорию	8			
		5% молодых специалистов учреждений	5			
Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	Отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих или надзорных органов	10			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	Успешная интеграция детей в общеобразовательное пространство	10% обучающихся интегрированы в общеобразовательные учреждения	10			
	Количество обучающихся, воспитанников. Состоящих на внутреннем учёте учреждения или на учёте в УДН	0 – 10 %	10			
Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы	Подготовка, участие, победы в городских, краевых мероприятиях	Участие в одном районном, городском, краевом мероприятии	5			
		Призовое место в районном, городском, краевом мероприятии	10			
Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	Проведение одного мероприятия	10			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Эффективная реализация коррекционной направленности	Качество успеваемости обучающихся	50-65%	5			
		65-80%	10			

	образовательного процесса						
	Материально – техническая, ресурсная обеспеченность учебно – воспитательного процесса	Количество кабинетов, соответствующих нормам оснащения	От 7 до 15	5			
			От 15 до 20	10			
	Количество списанных экземпляров в библиотечного фонда, оборудования, техники, инвентаря	Менее 20%	5				
	Обеспечение санитарно – гигиенических условий процесса обучения, обеспеченность санитарно – бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Состояние помещений и территории учреждения, документации, хранящейся в помещениях	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	15			
			Устранение предписаний в установленные сроки	5			

6) В Приложении 1 к Положению об оплате труда таблицы изложить в следующей редакции:

Утверждаю:
 Заведующий МАДОУ № 209
 Зяблицкая А.П.

Согласовано
 Председатель первичной профсоюзной организации
 Дмитриева Н.Г.

Оценочные листы для назначения выплат стимулирующего характера для различных категорий работников МАДОУ № 209
 ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ, ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ.

Оценочный лист учителя-логопеда МАДОУ №209 _____

(Ф.И.О. сотрудника)

За период с _____ г. по _____:

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		баллы	Самооценка	Примечание	Оценка ЭК
	Наименование	Индикатор				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Отсутствие замечаний	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие замечаний администрации, медперсонала, надзорных органов	3			
		Отсутствие травматизма О своевременном информировании руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных	3			

Утверждаю:

Согласовано

Заведующий МАДОУ № 209

Председатель первичной профсоюзной организации

Зяблицкая А.П

Дмитриева Н.Г.

Оценочные листы для назначения выплат стимулирующего характера для различных категорий работников МАДОУ № 209

ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ, ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ, ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ.

Оценочный лист учителя-логопеда МАДОУ №209 _____

(Ф.И.О. сотрудника)

За период с _____ г. по _____.

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		баллы	Самооценка	Примечание	Оценка ЭК
	Наименование	Индикатор				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Отсутствие замечаний	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие замечаний администрации, медперсонала, надзорных органов	3			
		Отсутствие травматизма	3			
		О своевременном информировании руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними				

		и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным повелением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников	1			
Исполнительская дисциплина	Выполнение в полном объеме должностных обязанностей и поручений	Своевременное выполнение заданий, подготовка к организованному контролю, исполнение рекомендации	3			
Организация среды	Качество образовательной среды	Организация развивающей среды в группе и кабинете: предметное, речевое, и прочее	3			
		Пополнение образовательной среды группы оборудованием с учетом современных тенденций в развитии образования Оформление среды согласно календарно-тематическому плану	3			
Работа с родителями	Наличие системы работы с родителями	Консультации для родителей Оформление родительских уголков, осуществление различных форм взаимосвязи с родителями	4			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Эффективность	Эффективность работы, направленная на коррекцию нарушений у воспитанников	Наличие системного подхода в реализации коррекционных мероприятий	1			
		Динамика коррекционной работы по итогам ППк	2			
Использование инноваций	Системное внедрение инновационных образовательных	Планомерное и систематическое использование в работе инновационных образовательных практик (проектная деятельность, исследовательская деятельность, игровые,	По 1 баллу За			

	практик	развивающие технологии и т.д.)	каждую			
		За расширенную индивидуальную работу с родителями (мастер-классы, круглые столы, проекты, совместное создание среды)	4			
Трансляция и распространение педагогического опыта		Участие в работе базовой площадки	4			
		Публикация в профессиональных изданиях «Дошкольное воспитание» «Дефектология, методических сборниках района, города»	4			
		Посещение МО Выступление с докладом, мастер-классом на РМО, конференциях	1 4			
Организация по укреплению здоровья детей		Проведение оздоровительных мероприятий (физкультминуток, пальчиковых, дыхательных гимнастик, гимнастика для глаз) Соблюдение температурного, светового режима и т.д.	1			
Осуществление дополнительных работ		Участие в работе творческих групп (по разработке положений, программ) Участие в работе комиссии разного уровня ДОУ Сопровождение интернет-платформ, сайта ДОУ Профсоюзная деятельность	4 4 5 4			

	За расширение зоны обслуживания	Сезонный уход за растениями, озеленение Благоустройство, Участие в акции Участие в изготовлении поделок	4 2 1 1			
	За увеличение объема выполняемой работы	Пошив костюмов (по количеству) Изготовление атрибутов Ролевое участие на утренниках, развлечениях в ДОУ (по сложности) Подготовка сценария, роль ведущего Участие в организации праздника (подготовка детей) Предоставление информации на сайт, соцсети)	4 1 4 4 4 1			
	Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования	Спартакиада работников образования: Участие Творческие конкурсы: Участие	4 8			

Выплаты за качество выполняемых работ

Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие педагогов в профессиональных конкурсах работников образования	Участие педагога в конкурсах, на фестивалях, Округ, район Город, край Призовое место	4 5 8			
---	---	---	-------------	--	--	--

	Участие воспитанников в региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	Подготовка детей к участию в конкурсах, на фестивалях,				
		на соревнованиях	4			
		Округ, район	5			
		Город, край	8			
		Призов	1			
		Посещение МО				
		Работа по наставничеству молодых педагогов	4			
		Повышение квалификации	2			

Итого баллов:

К –

Дата _____

Подпись _____ / _____

В -

И -

Члены комиссии:

Оценочный лист воспитателя МАДОУ № 209 _____

(Ф.И.О. сотрудника)

За период с _____ г. по _____.

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		баллы	Самооценка	Примечание	Оценка ЭК
	Наименование	Индикатор				

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Использование инноваций	Системное внедрение инновационных образовательных практик	Планомерное и систематическое использование в работе инновационных образовательных практик (проектная деятельность, исследовательская деятельность, игровые, развивающие технологии и пр).	По 1 баллу за каждую			
		За расширенную индивидуальную работу с родителями (мастер-классы, круглые столы, проекты, совместное создание среды).	4			
Трансляция и распространение педагогического опыта		Участие в работе базовой площадки	4			
		Публикация в профессиональных изданиях («Дошкольное воспитание» «Дефектология, методических сборниках района, города»). Выступление с докладом, мастер-классом на РМО, конференциях.	4			
Организация по укреплению здоровья детей		Проведение оздоровительных мероприятий (физкультминуток, пальчиковых, дыхательных гимнастик, гимнастика для глаз). Соблюдение температурного, светового режима и т.д. Работа на ясельной группе (адаптация детей)	1 4			
Осуществление дополнительных работ		Участие в работе творческих групп (по разработке положений, программ).	4			
		Участие в работе комиссии разного уровня ДОУ	4			
		Сопровождение интернет-платформ, сайта ДОУ	5			
		Профсоюзная деятельность	4			
	За расширение зоны обслуживания	Сезонный уход за растениями и озеленение	4			
		Благоустройство,	2			
		Участие в акции	1			
		Участие в изготовлении поделок	1			
	За увеличение объема выполняемой работы	Пошив костюмов (по количеству)	4			
		Изготовление атрибутов	1			
		Рольевое участие на утренниках, развлечениях в ДОУ	4			

		(по сложности) Подготовка сценария, роль ведущего Участие в организации праздника (подготовка детей) Предоставление информации на сайт, соц. сети.	4 4 1			
	Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования	Спартакиада работников образования: Участие Творческие конкурсы: Участие	4 8			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие педагогов в профессиональных конкурсах работников образования	Участие педагога в конкурсах, на фестивалях: Округ, район Город, край Призовое место	4 5 8			
		Подготовка детей к участию в конкурсах, на фестивалях, на соревнованиях: Округ, район Город, край Призовое место	4 5 8			
		Работа по наставничеству молодых педагогов Повышение квалификации	4 2			

Итого баллов

В -

И -

К -:

Дата

Подпись

/

/

Члены комиссии:

(Ф.И.О. сотрудника)

За период с _____ г. по _____ .

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		баллы	Самооценка	Примечание	Оценка ЭК
	Наименование	Индикатор				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Отсутствие замечаний	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие замечаний администрации, медперсонала, надзорных органов	3			
		Отсутствие травматизма	3			
		О своевременном информировании руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным повелением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников.	1			
Исполнительская дисциплина	Выполнение в полном объёме должностных обязанностей и поручений	Своевременное выполнение заданий, подготовка к организованному контролю, исполнение рекомендации	3			
Организация среды	Качество образовательной	Работа по методическому сопровождение педагогов, направленная на организацию развивающей среды в	3			

	среды	группах.				
		Планирование по пополнению образовательной среды групп оборудованием с учетом современных тенденций в развитии образования.	3			
		Контроль за оформлением среды групп согласно возрасту воспитанников и образовательным целям и задачам.	3			
Работа с родителями	Наличие системы работы с родителями	Консультации для родителей.	4			
		Предоставление материалов для наполнения сайта ДООУ.	4			
Эффективность	Эффективность работы, направленная на коррекцию нарушений у воспитанников	Обеспечение коррекционной направленности при реализации содержания образовательных областей	2			
		Подготовка документации для ПМПК и ППк	1			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Использование инноваций	Системное внедрение инновационных образовательных практик	Планомерное и систематическое использование в работе инновационных образовательных практик (проектная деятельность, исследовательская деятельность, игровые, развивающие технологии и пр).	По 1 баллу за каждую			
		За расширенную индивидуальную работу с родителями (мастер-классы, круглые столы, проекты, совместное создание среды).	4			
Трансляция и распространение педагогического опыта		Участие в работе базовой площадки	4			
		Публикация в профессиональных изданиях («Дошкольное воспитание» «Дефектология, методических сборниках района, города»).	4			
		Выступление с докладом, мастер-классом на РМО, конференциях.	4			
Организация по укреплению здоровья детей		Планирование системы оздоровительных мероприятий (физкультминуток, пальчиковых, дыхательных гимнастик, гимнастика для глаз).	1			
		Соблюдение температурного, светового режима и т.д.	4			
Осуществление дополнительных работ		Участие в работе творческих групп (по разработке положений, программ).	4			
		Участие в работе комиссии разного уровня ДООУ	4			

		Сопровождение интернет-платформ, сайта ДООУ	5			
		Профсоюзная деятельность	4			
	За расширение зоны обслуживания	Сезонный уход за растениями и озеленение	4			
		Благоустройство,	2			
		Участие в акции	1			
		Участие в организованном контроле	1			
	За увеличение объема выполняемой работы	Пошив костюмов (по количеству)	4			
		Изготовление атрибутов	1			
		Ролевое участие на утренниках, развлечениях в ДООУ (по сложности)	4			
		Подготовка сценария, роль ведущего	4			
		Участие в организации праздника (подготовка детей)	4			
		Предоставление информации на сайт, соц. сети.	1			
	Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования	Спартакиада работников образования:				
		Участие	4			
		Творческие конкурсы:				
		Участие	8			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие педагогов в профессиональных конкурсах работников образования	Участие педагога в конкурсах, на фестивалях:				
		Округ, район	4			
		Город, край	5			
		Призовое место	8			
	Участие воспитанников в региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	Подготовка детей к участию в конкурсах, на фестивалях,				
		на соревнованиях:	4			
		Округ, район	5			

		Город, край Призовое место	8			
		Работа по наставничеству молодых педагогов Повышение квалификации	4 2			

Итого баллов

В -

И -

К -:

Дата _____

Подпись _____

/_____/

Члены комиссии:

Оценочный лист инструктора по физической культуре МАДОУ № 209 _____

(Ф.И.О. сотрудника)

За период с _____ г. по _____.

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		баллы	Самооценка	Примечание	Оценка ЭК
	Наименование	Индикатор				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Отсутствие замечаний	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие замечаний администрации, медперсонала, надзорных органов Отсутствие травматизма О своевременном информировании руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных	3 3			

		несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным повелением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников.	1			
Исполнительская дисциплина	Выполнение в полном объеме должностных обязанностей и поручений	Своевременное выполнение заданий, подготовка к организованному контролю, исполнение рекомендации	3			
Организация среды	Качество образовательной среды	Организация среды: сохранность имущества в спортзале, соответствие инвентаря требованиям безопасности.	3			
		Пополнение образовательной среды зала оборудованием с учетом современных тенденций в развитии образования. (пункт о изготовлении игр и прочего)	3			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Эффективность	Эффективность работы, направленная на физическое развитие воспитанников	Система работы с другими специалистами	3			
		Реализация интегрированного подхода в сенсорно-перцептивном и моторно-двигательном развитии воспитанников	4			
Использование инноваций	Системное внедрение инновационных образовательных практик	Планомерное и систематическое использование в работе инновационных образовательных практик (проектная деятельность, исследовательская деятельность, игровые, развивающие технологии и пр.).	По 1 баллу за каждую			
		За расширенную работу с родителями (проекты, совместное проведение праздников).	4			
Трансляция и распространение педагогического опыта		Участие в работе базовой площадки	4			
		Публикация в профессиональных изданиях («Дошкольное воспитание» «Дефектология, методических сборниках района, города»).	4			

		Посещение МО	1			
		Выступление с докладом, мастер-классом на РМО, конференциях.	4			
Организация по укреплению здоровья детей		Проведение оздоровительных мероприятий (физкультминутки, пальчиковых, дыхательных гимнастик, гимнастика для глаз). Соблюдение температурного, светового режима и т.д. Работа на ясельной группе (адаптация детей)	1 4			
Осуществление дополнительных работ		Участие в работе творческих групп (по разработке положений, программ). Участие в работе комиссии разного уровня ДОУ Сопровождение интернет-платформ, сайта ДОУ Профсоюзная деятельность	4 4 5 4			
	За расширение зоны обслуживания	Сезонный уход за растениями и озеленение Благоустройство, Участие в акции Участие в изготовлении поделок	4 2 1 1			
	За увеличение объема выполняемой работы	Пошив костюмов (по количеству)	4			
		Изготовление атрибутов	1			
		Ролевое участие на утренниках, развлечениях в ДОУ (по сложности)	4 4			
		Подготовка сценария	4			
Подготовка детей		1				
Предоставление информации на сайт, соц. сети.	4					
Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования	Спартакиада работников образования: Участие	4				

		Творческие конкурсы: Участие	8			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие педагогов в профессиональных конкурсах работников образования	Участие педагога в конкурсах, на фестивалях:				
		Округ, район	4			
		Город, край	5			
		Призовое место	8			
	Участие воспитанников в региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	Подготовка детей к участию в конкурсах, на фестивалях,				
		на соревнованиях:	4			
		Округ, район	5			
		Город, край	8			
		Призовое место				
		Работа по наставничеству молодых педагогов	4			
		Повышение квалификации	2			

Итого баллов В - И - К - : Дата _____ / _____ / _____ Подпись _____ / _____ / _____

Члены комиссии:

Оценочный лист учителя-дефектолога МАДОУ № 209 _____

(Ф.И.О. сотрудника)

За период с _____ г. по _____ г.

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		баллы	Самооценка	Примечание	Оценка ЭК
	Наименование	Индикатор				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и						

ответственности при выполнении поставленных задач						
Отсутствие замечаний	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие замечаний администрации, медперсонала, надзорных органов Отсутствие травматизма О своевременном информировании руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным повелением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников	3 3 1			
Исполнительская дисциплина	Выполнение в полном объёме должностных обязанностей и поручений	Своевременное выполнение заданий, подготовка к организованному контролю, исполнение рекомендации	3			
Организация среды	Качество образовательной среды	Организация развивающей среды в группе и кабинете: предметное, речевое, и прочее	3			
		Пополнение образовательной среды группы оборудованием с учетом современных тенденций в развитии образования Оформление среды согласно календарно-тематическому плану	3			
Работа с родителями	Наличие системы работы с родителями	Консультации для родителей Оформление родительских уголков, осуществление различных форм взаимосвязи с родителями	4			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Эффективность	Эффективность работы, направленная на коррекцию нарушений у воспитанников	Наличие системного подхода в реализации коррекционных мероприятий	1			
		Динамика коррекционной работы по итогам ППк	2			

Использование инноваций	Системное внедрение инновационных образовательных практик	Планомерное и систематическое использование в работе инновационных образовательных практик (проектная деятельность, исследовательская деятельность, игровые, развивающие технологии и т.д.)	По 1 баллу За каждую			
		За расширенную индивидуальную работу с родителями (мастер-классы, круглые столы, проекты, совместное создание среды)	4			
Трансляция и распространение педагогического опыта		Участие в работе базовой площадки	4			
		Публикация в профессиональных изданиях «Дошкольное воспитание» «Дефектология, методических сборниках района, города»	4			
		Посещение МО Выступление с докладом, мастер-классом на РМО, конференциях	1 4			
Организация по укреплению здоровья детей		Проведение оздоровительных мероприятий (физкультминутки, пальчиковых, дыхательных гимнастик, гимнастика для глаз) Соблюдение температурного, светового режима и т.д.	1			
Осуществление дополнительных работ		Участие в работе творческих групп (по разработке положений, программ)	4			
		Участие в работе комиссии разного уровня ДОУ Сопровождение интернет-платформ, сайта ДОУ Профсоюзная деятельность	4 5 4			
	За расширение зоны обслуживания	Сезонный уход за растениями, озеленение Благоустройство, Участие в акции Участие в изготовлении поделок	4 2 1 1			

	За увеличение объема выполняемой работы	Пошив костюмов (по количеству) Изготовление атрибутов Рольевое участие на утренниках, развлечениях в ДООУ (по сложности) Подготовка сценария, роль ведущего Участие в организации праздника (подготовка детей) Предоставление информации на сайт, соцсети)	4 1 4 4 4 1			
	Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования	Спартакиада работников образования: Участие Творческие конкурсы: Участие	4 8			

Выплаты за качество выполняемых работ

Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие педагогов в профессиональных конкурсах работников образования	Участие педагога в конкурсах, на фестивалях, Округ, район Город, край Призовое место	4 5 8			
	Участие воспитанников в региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	Подготовка детей к участию в конкурсах, на фестивалях, на соревнованиях Округ, район Город, край Призов Посещение МО	4 5 8 1			

		Работа по наставничеству молодых педагогов	4			
		Повышение квалификации	2			

Итого баллов: _____ Дата _____ Подпись _____ / _____ / _____

Члены комиссии: В - И - К -

Оценочный лист музыкального руководителя МАДОУ № 209 _____ (Ф.И.О. сотрудника)

За период с _____ г. по _____ г.

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		баллы	Самооценка	Примечание	Оценка ЭК
	Наименование	Индикатор				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Отсутствие замечаний	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие замечаний администрации, медперсонала, надзорных органов	3			
		Отсутствие травматизма	3			
		О своевременном информировании руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в				

		отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным повелением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников.	1			
Исполнительская дисциплина	Выполнение в полном объеме должностных обязанностей и поручений	Своевременное выполнение заданий, подготовка к организованному контролю, исполнение рекомендации	3			
Организация среды	Качество образовательной среды	Организация среды: сохранность имущества в муззале, соответствие инвентаря требованиям безопасности.	3			
		Пополнение образовательной среды зала оборудованием с учетом современных тенденций в развитии образования. (пункт о изготовлении игр и прочего)	3			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Эффективность	Эффективность работы, направленная на физическое развитие воспитанников	Система работы с другими специалистами Реализация интегрированного подхода в обогащении музыкальных впечатлений воспитанников и совершенствовании их певческих и танцевальных навыков	3 4			
Использование инноваций	Системное внедрение инновационных образовательных практик	Планомерное и систематическое использование в работе инновационных образовательных практик (проектная деятельность, исследовательская деятельность, игровые, развивающие технологии и пр.).	По 1 баллу за каждую			

		За расширенную работу с родителями (проекты, совместное проведение праздников).	4			
Трансляция и распространение педагогического опыта		Участие в работе базовой площадки	4			
		Публикация в профессиональных изданиях («Дошкольное воспитание» «Дефектология, методических сборниках района, города»).	4			
		Посещение МО	1			
		Выступление с докладом, мастер-классом на РМО, конференциях.	4			
Организация по укреплению здоровья детей		Проведение оздоровительных мероприятий (физкультминутки, пальчиковых, дыхательных гимнастик, гимнастика для глаз). Соблюдение температурного, светового режима и т.д.	1			
Осуществление дополнительных работ		Участие в работе творческих групп (по разработке положений, программ). Участие в работе комиссии разного уровня ДОУ	4 4			
		Сопровождение интернет-платформ, сайта ДОУ Профсоюзная деятельность	5 4			
	За расширение зоны обслуживания	Сезонный уход за растениями и озеленение Благоустройство, Участие в акции	4 2 1			

		Участие в изготовлении поделок	1			
	За увеличение объема выполняемой работы	Пошив костюмов (по количеству) Ролевое участие на утренниках, развлечениях в ДОУ (по сложности) Изготовление атрибутов Написание сценариев, запись фонограмм Организация и проведение утренников Предоставление информации на сайт, соц. сети.	4 4 1 4 4 1			
	Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования	Спартакиада работников образования: Участие Творческие конкурсы: Участие	4 8			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие педагогов в профессиональных конкурсах работников образования	Участие педагога в конкурсах, на фестивалях:	4			
		Округ, район Город, край Призовое место	5 8			
	Участие воспитанников в региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	Подготовка детей к участию в конкурсах, на фестивалях, на соревнованиях: Округ, район	4			

		Город, край	5			
		Призовое место	8			
		Работа по наставничеству молодых педагогов	4			
		Повышение квалификации	2			

Итого баллов:

В -

И -

К -:

Дата _____

Подпись _____ / _____ /

Члены комиссии:

Оценочный лист педагога-психолога МАДОУ №209

(Ф.И.О. сотрудника)

За период с _____ г. по _____ .

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		баллы	Самооценка	Примечание	Оценка ЭК
	Наименование	Индикатор				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Отсутствие замечаний	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие замечаний администрации, медперсонала, надзорных органов	3			

		Отсутствие травматизма О своевременном информировании руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным повелением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников	3 1			
Исполнительская дисциплина	Выполнение в полном объеме должностных обязанностей и поручений	Своевременное выполнение заданий, подготовка к организованному контролю, исполнение рекомендации	3			
Организация среды	Качество образовательной среды	Организация развивающей среды в группе и кабинете: предметное, речевое, и прочее	3			
		Пополнение образовательной среды группы оборудованием с учетом современных тенденций в развитии образования Оформление среды согласно календарно- тематическому плану	3			
Работа с родителями	Наличие системы работы с родителями	Консультации для родителей Оформление родительских уголков, осуществление различных форм	4			

		взаимосвязи с родителями				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Эффективность	Эффективность работы, направленная на коррекцию нарушений у воспитанников	Наличие системного подхода в реализации коррекционных мероприятий	2			
		Психолого-педагогическое просвещение (организация и проведение различных форм просвещения)	2			
Использование инноваций	Системное внедрение инновационных образовательных практик	Планомерное и систематическое использование в работе инновационных образовательных практик (проектная деятельность, исследовательская деятельность, игровые, развивающие технологии и т.д.)	По 1 баллу За каждую			
		За расширенную индивидуальную работу с родителями (мастер-классы, круглые столы, проекты, совместное создание среды)	2			
Трансляция и распространение педагогического опыта		Участие в работе базовой площадки	4			
		Публикация в профессиональных изданиях «Дошкольное воспитание» «Дефектология, методических сборниках района, города»	4			
		Посещение МО Выступление с докладом, мастер-классом на РМО, конференциях	1 4			

<p>Организация по укреплению здоровья детей</p>		<p>Проведение оздоровительных мероприятий (физкультминуток, пальчиковых, дыхательных гимнастик, гимнастика для глаз)</p> <p>Соблюдение температурного, светового режима и т.д.</p>	<p>1</p>			
<p>Осуществление дополнительных работ</p>		<p><i>Участие в работе творческих групп (по разработке положений, программ)</i></p> <p>Участие в работе комиссии разного уровня ДОУ</p> <p>Сопровождение интернет-платформ, сайта ДОУ</p> <p>Профсоюзная деятельность</p>	<p>4</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>4</p>			
<p>За расширение зоны обслуживания</p>	<p>Сезонный уход за растениями, озеленение</p> <p>Благоустройство,</p> <p>Участие в акции</p> <p>Участие в изготовлении поделок</p>	<p>4</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>1</p>				
<p>За увеличение объема выполняемой работы</p>	<p>Пошив костюмов (по количеству)</p> <p>Изготовление атрибутов</p> <p>Ролевое участие на утренниках, развлечениях в ДОУ (по сложности)</p> <p>Подготовка сценария, роль ведущего</p> <p>Участие в организации праздника (подготовка детей)</p> <p>Предоставление информации на сайт, соцсети)</p>	<p>4</p> <p>1</p> <p>4</p> <p>4</p> <p>4</p> <p>1</p>				

	Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования	Спартакиада работников образования: Участие Творческие конкурсы: Участие	4 8				
Выплаты за качество выполняемых работ							
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие педагогов в профессиональных конкурсах работников образования	Участие педагога в конкурсах, на фестивалях, Округ, район Город, край Призовое место	4 5 8				
	Участие воспитанников в региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	Подготовка детей к участию в конкурсах, на фестивалях, на соревнованиях Округ, район Город, край Призов Посещение МО	4 5 8 1				
		Работа по наставничеству молодых педагогов Повышение квалификации	4 2				

Итого баллов:

В -

И -

К -:

Дата _____ Подпись _____ / _____ / _____

Члены комиссии:

Оценочный лист дворника, сторожа, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания, уборщику служебных помещений, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды МАДОУ № 209 _____ (Ф.И.О. сотрудника)

за период с _____ по _____

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		баллы	самооценка	Примечания	Оценка ЭК
	Наименование	Индикатор				
1	2	3	4	5	6	7
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Соблюдение правил по охране труда, правил по технике безопасности, правил пожарной безопасности	Наличие замечаний администрации учреждения	Санитарное состояние территории учреждения	4			
		Своевременное выполнение заявок Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	4 1			
Обеспечение сохранности имущества и его учёт	Наличие замечаний по утрате и порче имущества	Отсутствие порчи (потери) имущества	4			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	Наличие предписаний контролирурующих органов	Отсутствие предписаний	4			
		Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	1			
Осуществление дополнительных работ		Своевременная уборка эвакуационных лестниц, канализационных колодцев, пожарного гидранта	4 4			
		Погрузочно – разгрузочные работы				
	Участие в проведении ремонтных работ	Ремонтные работы: - в ДОУ	5			
		- в кабинете	5			
За расширение зоны обслуживания		Сезонный уход за растениями	4			
		Благоустройство, озеленение	2			
		Сопровождение детей на мероприятия (спартакиады, фестивали)	1			
		Участие в подготовке к праздникам, конференциям	1			
		Участие в сценарии, исполнение роли	4			

		(по сложности) Участие в акции Участие в изготовлении поделок	1 1			
	Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования	Спартакиада работников образования (участие) Творческие конкурсы (участие)	1 1			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Содержание помещений в строгом соответствии с СанПиН		Состояние территории учреждения Соблюдение норм СанПиН Соблюдение ТБ и ОТ при выполнении работ	4 4 4			
	Особые условия труда	За особые условия труда, устранение травмоопасных предметов на детских площадках Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	4 1			

Итого баллов:

В -

И -

К -

Дата _____ Подпись _____

Члены комиссии:

Оценочный лист делопроизводителя МАДОУ № 209 _____ (Ф.И.О. сотрудника)

за период с _____ по _____

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		баллы	самооценка	Примечания	Оценка ЭК
	Наименование	Индикатор				
1	2	3	4	5	6	7
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний администрации, надзорных органов, соблюдение должностной инструкции	5			
Исполнительная дисциплина	Исполнительная дисциплина	Своевременное выполнение заданий администрации ДОУ, ТОО, ГУО	5			
Оформление документации	Оформление документации	Правильность составления и оформления документов	5			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Оперативность	Оперативность	Оформление документов в срок	5			

выполнения работы	выполняемых работ				
Выполнение дополнительных работ	Выполнение дополнительных работ	Выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; в зимнее время уборка участка от снега; в осеннее – весенний период уборка территории учреждения и участков от листьев	5		
Участие в мероприятиях учреждения	Участие в мероприятиях учреждения	Исполнение ролей, участие в конкурсах, изготовление атрибутов, элементов декораций и др.	5		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Отсутствие замечаний от других ведомств; оперативное устранение замечаний	5		
Создание положительного имиджа учреждения	Создание положительного имиджа учреждения	Участие в мероприятиях направленных на формирование положительного имиджа учреждения	5		

Итого баллов:

Дата _____ Подпись _____

В -

И -

К -

Члены комиссии:

Оценочный лист кастелянши МАДОУ № 209 _____ (Ф.И.О. сотрудника)

за период с _____ по _____

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		баллы	самооценка	Примечания	Оценка ЭК
	Наименование	Индикатор				
1	2	3	4	5	6	7
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Наличие замечаний администрации учреждения, предписаний надзорных органов		Санитарное состояние оборудования	4			
		Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	1			

Обеспечение сохранности имущества и его учёт	Наличие замечаний по утрате и порче имущества	Содержание костюмов в образцовом состоянии	4				
		Содержание мягкого инвентаря в образцовом состоянии	4				
		Своевременная замена мягкого инвентаря в группе	4				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы							
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ	Участие в ремонте кабинета	5				
		Детского сада	5				
		Погрузочно – разгрузочные работы	4				
	За расширение зоны обслуживания	Помощь детям по самообслуживанию на группе Сезонный уход за растениями Благоустройство, озеленение Участие в акции Участие в изготовлении поделок Работа в комиссии разного уровня		2			
				4			
				2			
				1			
				1			
				1			
	За увеличение объёма выполняемых работ	Пошив костюмов (по количеству) Изготовление элементов костюма, атрибутов Пошив спец. одежды Мелкий ремонт спец. одежды Пошив портьер, постельного белья Участие в подготовке к праздникам, конференциям Сопровождение детей на мероприятие (спартакиада, фестиваль)		4			
				1			
				4			
				4			
			4				
			1				
			1				
Участие в непрофессиональн ых конкурсах работников образования	Спартакиада работников образования (участие) Творческие конкурсы (участие)		10				
			10				
Выплаты за качество выполняемых работ							
Содержание помещений в строгом соответствии с СанПиН	Состояние помещений	Содержание складского помещения, согласно нормам СанПиН	4				
		Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	1				
Работа с документами		Соблюдение правил ведения установленной документации	4				
		Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	1				

Итого баллов:

В -

Члены комиссии:

И -

К -

Дата _____ Подпись _____

сотрудника)

за период с _____ по _____

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		баллы	самооценка	Примечания	Оценка ЭК
	Наименование	Индикатор				
1	2	3	4	5	6	7
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Наличие замечаний администрации учреждения, предписаний надзорных органов		Санитарное состояние кладовых помещений	4			
		Образцовое состояние холодильного оборудования	4			
		Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	1			
	Отсутствие предписаний надзорных органов	Ведение учёта сроков реализации продуктов	4			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Обеспечение сохранности продуктов питания и их учёт	Наличие замечаний по утрате и порче продуктов	Соблюдение правил хранения продуктов питания и предохранение их от порчи	4			
		Отсутствие замечаний по качеству поступающих в ДОУ продуктов питания	4			
		Погрузочно – разгрузочные работы	5			
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ	Ремонтные работы: - в ДОУ	5			
		- на пищеблоке	5			
	За расширение зоны обслуживания	Сезонный уход за растениями	4			
		Благоустройство, озеленение	2			
		Участие в акции	1			
			Участие в изготовлении поделок	1		
Пошив костюмов (по количеству)			1			
Изготовление атрибутов			1			
		Участие в подготовке праздника, конференции	1			
		Участие в сценарии, исполнение роли (по сложности)	4			
		Сопровождение детей на мероприятие (спартакиада, фестиваль)	1			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Содержание помещений	Состояние	Санитарное состояние оборудования	4			

в строгом соответствии с СанПиН	помещений и территории учреждения	Соблюдение СанПиН, ТБ при выполнении работ Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	4 1			
Работа с документами		Ведение соответствующей документации (получение продуктов согласно накладной, оформление договоров о поставке продуктов) Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	4 1			

Итого баллов:

В -

И -

К -

Дата _____ Подпись _____

Члены комиссии:

Оценочный лист медсестры МАДОУ № 209 _____ (Ф.И.О. сотрудника)

за период с _____ по _____

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		баллы	самооценка	Примечания	Оценка ЭК
	Наименование	Индикатор				
1	2	3	4	5	6	7
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Соблюдение правил по охране труда, правил по технике безопасности, правил пожарной безопасности, санитарных требований	Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний	5			
Обеспечение сохранности имущества и его учёт	Наличие замечаний по утрате и порче имущества	Отсутствие порчи (потери) имущества	5			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Выполнение работ в полном объёме	Выполнение работ в полном объёме	Выполнение работ по проведению массажа в полном объёме и надлежащего качества	5			
		Содержание рабочего места в надлежащем порядке, с учётом санитарных требований	5			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Ведение учётной документации	Ведение учётной документации	Ведение журнала посещения воспитанниками сеансов массажа	5			

Итого баллов:

Дата _____ Подпись _____

В -

И -

К -

Члены комиссии:

Оценочный лист младшего воспитателя МАДОУ № 209 _____ (Ф.И.О. сотрудника)

за период с _____ по _____

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		баллы	самооценка	Примечания	Оценка ЭК
	Наименование	Индикатор				
1	2	3	4	5	6	7
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Создание благоприятных условий для функционирования группы		Система работы младшего воспитателя с воспитателями группы	4			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Обеспечение дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Участие в ремонте: в ДОУ	5			
		Ремонтные работы в группе	5			
		Подготовка группы к новому учебному году, зимнему и летнему периоду	4			
		Погрузочно – разгрузочные работы	4			
		Обеспечение сохранности имущества и его учёт	4			
		Соблюдение температурного и светового режима	4			
	Отсутствие замечаний от администрации	1				
За расширение зоны обслуживания	Благоустройство, озеленение	4				
Проведение праздников для детей	Пошив костюмов (по количеству)	Ролевое участие на утренниках, развлечениях	1			
			1			
Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования		Спартакиада работников образования (участие)	10			
		Творческие конкурсы (участие)	10			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Соблюдение СанПиН по содержанию групповых		Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	1			

помещений						
-----------	--	--	--	--	--	--

Итого баллов:

В -

Члены комиссии:

И -

К -

Дата _____ Подпись _____

Оценочный лист повара МАДОУ № 209 _____ (Ф.И.О. сотрудника)

за период с _____ по _____

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		баллы	самооценка	Примечания	Оценка ЭК
	Наименование	Индикатор				
1	2	3	4	5	6	7
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	Наличие предписаний контролирующих органов	Строгое выполнение закладки по меню – требованию и сроков приготовления пищи	4			
		Соблюдение физиологических норм при выдаче пищи по группам	4			
		Соблюдение режима питания (график выдачи пищи)	4			
		Отсутствие предписаний, замечаний медперсонала, надзорных органов	1			
Снижение уровня заболеваемости детей	Уровень заболеваемости детей	Отсутствие вспышек заболеваний	4			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Соблюдение технологического процесса в приготовлении пищи		Выполнение технологического процесса в приготовлении пищи	4			
		Отсутствие замечаний надзорных органов	1			
Ремонтные работы	Участие в проведении ремонтных работ	Ремонтные работы в ДОУ	5			
		Ремонтные работы в пищеблоке	5			
		Погрузочно – разгрузочные работы	4			
Осуществление дополнительных работ	За расширение зоны обслуживания	Сезонный уход за растениями	4			
		Благоустройство, озеленение	2			
		Участие в акции	1			
		Участие в изготовлении поделок	1			
	Участие в мероприятиях	Изготовление атрибутов	1			
		Участие в подготовке праздника, конференции,	1			

	учреждения	семинаров Повышение квалификации	2			
	Участие в непрофессиональных соревнованиях работников образования	Спартакиада работников образования (участие) Творческие конкурсы (участие)	10 10			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Содержание помещений в строгом соответствии с СанПиН	Состояние помещений	Содержание рабочего места, спец. одежды в надлежащем состоянии, согласно нормам СанПиН Соблюдение графика генеральных уборок Отсутствие замечаний медперсонала, администрации	4 4 1			
Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд		Качество приготовления пищи Отсутствие замечаний медицинской оценки приготовляемой пищи	4 1			

Итого баллов:

В -

И -

К -

Дата _____ Подпись _____

Члены комиссии:

Оценочный лист специалиста по закупкам МАДОУ № 209 _____ (Ф.И.О. сотрудника)

за период с _____ по _____

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		баллы	самооценка	Примечания	Оценка ЭК
	Наименование	Индикатор				
1	2	3	4	5	6	7
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Обеспечение закупок для муниципальных нужд учреждения	Обеспечение закупок для муниципальных нужд учреждения	Составление планов и обоснование закупок (качественно и в срок). Подготовка изменений в план закупок. Подготовка заявочной документации	5			
		Отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	1			
		Своевременное составление документации и предоставление отчетности по закупкам	5			
Экспертиза результатов	Экспертиза	Проверка соблюдения условий контракта.	5			

закупок, приёмка товаров	результатов закупок, приёмка товаров	Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг (факт проведения)				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Своевременное выполнение поручений и заданий руководителя	Своевременное выполнение поручений и заданий руководителя	Выполнение в срок, в полном объёме	5			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Высокий уровень организации работы	Владение информационным и программами, использование информационных систем	Свободное владение необходимыми программными продуктами	5			
		Обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронной форме, размещение муниципального заказа на электронных площадках	5			
		Соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной безопасности и охраны труда, норм законодательства о закупках	5			

Итого баллов:

В -

И -

К -

Дата _____ Подпись _____

Члены комиссии:

Оценочный лист специалиста по охране труда МАДОУ № 209 _____ (Ф.И.О. сотрудника)

за период с _____ по _____

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		баллы	самооценка	Примечания	Оценка ЭК
	Наименование	Индикатор				
1	2	3	4	5	6	7
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						

Обеспечение работы по охране труда в ДОУ	Обеспечение работы по охране труда в ДОУ	Наличие разработанной системы управления охраной труда.	5			
		Отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	1			
		Своевременное составление документации и предоставление отчётности по охране труда	5			
Ведение локально – нормативных актов в сфере ОТ	Ведение локально – нормативных актов в сфере ОТ	Наличие нормативно – правовых актов в соответствии с регламентом по ОТ в учреждении	5			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Доведение информации по вопросам по вопросам охраны труда до работников по соблюдению требований охраны труда	Доведение информации по вопросам по вопросам охраны труда до работников по соблюдению требований охраны труда	Инструктаж сотрудников по вопросам соблюдения по охраны труда	5			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Высокий уровень организации работы	Мониторинг и контроль состояния условий и охраны труда	Удовлетворительные результаты по итогам контрольных мероприятий по плану по охране труда	5			
		Обеспечение высокого качества работы в разработке документации	5			
		Соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной безопасности и охраны труда, норм законодательства о закупках	5			

Итого баллов:

В -
Члены комиссии

И -

К -

Дата _____ Подпись _____

б) К коллективному договору добавить приложение № 8

Приложение № 8
к коллективному договору

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях предоставления педагогическим
работникам длительного отпуска сроком до одного года.

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам МАДОУ № 209.

2. Педагогические работники образовательной организации в соответствии со статьёй 335 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск).

3. Педагогические работники организации, замещающие должности, поименованные в разделе № 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (постановление Правительства РФ от 21.02.2022 г. № 225) имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы:

Должности педагогических работников

Воспитатель
Инструктор по физической культуре
Музыкальный руководитель
Педагог-психолог
Учитель-дефектолог
Учитель-логопед
Старший воспитатель

4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащих образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

5. В стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск, учитывается:

5.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с

педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трёх месяцев;

5.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет);

5.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательной организации.

Заявление о предоставлении длительного отпуска работник направляет руководителю образовательной организации за 2 недели (или указать другой срок) до начала отпуска. В заявлении и приказе о предоставлении отпуска указываются дата начала и конкретная продолжительность длительного отпуска.

Срочный трудовой договор с педагогическим работником, принимаемым на работу на время исполнения обязанностей отсутствующего в связи с нахождением в длительном отпуске педагогического работника, заключается на период до выхода педагогического работника из длительного отпуска.

По согласованию между работником и работодателем в соответствии с работой организации длительный отпуск может быть разделён на части и оформлен соответствующим заявлением работника.

7. Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время.

8. Педагогический работник вправе досрочно выйти из длительного отпуска, предупредив работодателя о намерении прекратить нахождение в длительном отпуске не менее чем за 2 недели (или указывается срок другой для предупреждения) в письменном виде. При этом оставшаяся неиспользованной часть длительного отпуска педагогическому работнику не предоставляется.

9. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска, в образовательной организации составляется график предоставления длительных отпусков до начала учебного года, в течение которого будет предоставлен длительный отпуск по согласованию с профсоюзным органом.

Преимущественное право очередности предоставления имеют педагогические работники: имеющие стаж работы в организации 10 лет, имеющие медицинские показания или другие причины по которым нельзя перенести длительный отпуск на

другой срок.

Длительный отпуск может быть присоединен к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. В этом случае, заявление на предоставление длительного отпуска оформляется работником до ухода в ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

10. Длительный отпуск предоставляется без сохранения заработной платы.

11. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

12. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется объем учебной (педагогической) нагрузки при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

13. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации образовательной организации.

14. Длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности, в случае заболевания педагогического работника в период пребывания в длительном отпуске, или по согласованию с работодателем переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

15. Педагогическим работникам, работающим по совместительству в образовательных организациях, длительный отпуск может быть предоставлен по соглашению с каждым работодателем одновременно как по основному месту работы, так и по совместительству. Для предоставления отпуска по работе по совместительству педагогический работник предъявляет заверенную копию приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.

16. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске засчитывается в стаж работы, учитываемой при определении размеров оплаты труда в соответствии с установленной в образовательной организации системой оплаты труда.

Другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются по договоренности между работником и работодателем с участием профсоюзного органа.

Изменения и дополнения вступают в силу с 01.09.2023 г.