МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 209 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»

ОРГН 1032402514121 ИНН 2464050502 КПП 246401001 E-mail:mdou209@yandex.ru
660079,г. Красноярск, Ул. 60 лет Октября, 89а, тел. 233-16-84

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 69AE7959F36922AA715A02FC405195F4
Владелец: МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 209 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА"
Действителен: с 23.11.2022 до 16.02.2024

Изменения и дополнения к Коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 209 комбинированного вида» № 4723 от 13 января 2021 года

От работодателя:

Заведующий МАДОУ № 209

_____ Т.И. Масальская

М.П.

02.02.2023

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ № 209

_____ Н.Г. Дмитриева

02.02.2023

Красноярск 2023

МАДОУ № 209 комбинированного вида в лице заведующего Масальской Татьяны Ивановны, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Дмитриевой Наталии Геннадиевны ,действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от №4723 от 13.01.2021, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации пришли к соглашению внести в коллективный договор следующие изменения:

В положении об оплате труда работников Муниципального автономного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 209»(приложение 2) раздел : «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников МАДОУ № 209 (приложение № 1 Положению об оплате труда) изложить в следующей редакции согласно приказа министерства образования Красноярского края от 29.04.2022 № 25-11-04:

Утверждаю
Руководитель МАДОУ 209
Масальская Т.И.

Согласовано
Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ 209
Дмитриева Н.Г.

ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ;ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ; ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Дата заполнения _____ Ф,И,О сотрудника_____

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	индикатор	Предельный размер надбавки к окладу, ставке, заработной платы выраженные в баллах
1	2	3
	Воспитатель	
Выплаты за важность, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач		
Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний администрации, мед персонала , надзорных органов	5 баллов
	Отсутствие конфликтных ситуаций с родителями, коллегами.	5баллов
Исполнительская дисциплина	Своевременное выполнение заданий, подготовка к организованному контролю, выполнение рекомендаций	5 баллов
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющим родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников.	5 баллов
Организация среды	Организация развивающей среды в группах: предметной,речевой. Сохранность оборудования.	5 баллов
	Пополнение образовательной среды в группе с учетом современных тенденций в развитии образования	5 баллов
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		

Утверждаю
Руководитель МАДОУ 209

_____
Масальская Т.И.

Согласовано
Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ 209

_____
Дмитриева Н.Г.

ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ;ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ; ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Дата заполнения _____ Ф,И,О сотрудника_____

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	индикатор	Предельный размер надбавки к окладу, ставке, заработной платы выраженные в баллах
1	2	3
	Воспитатель	
Выплаты за важность, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач		
Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний администрации, мед персонала , надзорных органов	5 баллов
	Отсутствие конфликтных ситуаций с родителями, коллегами.	5баллов
Исполнительская дисциплина	Своевременное выполнение заданий, подготовка к организованному контролю, выполнение рекомендаций	5 баллов
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющим родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников.	5 баллов
Организация среды	Организация развивающей среды в группах: предметной,речевой. Сохранность оборудования.	5 баллов
	Пополнение образовательной среды в группе с учетом современных тенденций в развитии образования	5 баллов
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		

Использование инноваций	Использование в работе современных инновационных образовательных технологий	**5 баллов**

	Использование оздоровительных технологий при проведении НОД и в режимных моментах	**5 баллов**
Трансляция и распространение педагогического опыта	Организация и участие в работе творческих инициативных групп	**10 баллов**
	Участие в работе по наставничеству молодых педагогов, демонстрация опыта работы педагогам	**10 баллов**
Выплаты за качество выполняемых работ		
Участие в мероприятиях	Участие в мероприятиях ДОУ Участие в мероприятиях района, города и другое	**10 баллов** **10 баллов**
Создание положительного имиджа учреждения	Мероприятия, направленные на формирование положительного имиджа учреждения	**10 баллов**

Личная подпись: _____

Дата заполнения: _____ Ф.И.О. сотрудника_____

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	**Индикатор**	**Предельный размер надбавки к окладу (должностному окладу), ставке, заработной платы, выраженные в баллах**
1	**2**	**3**
	Музыкальный руководитель	
Выплаты за важность, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний администрации, мед. персонала, надзорных органов	**5 баллов**
	Отсутствие конфликтных ситуаций (с родителями, коллегами)	**5 баллов**
Исполнительская дисциплина	Своевременное выполнение заданий, подготовка к организованному контролю, исполнение рекомендаций Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности правонарушениях,	**5 баллов** **5 баллов**

	преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющим родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников.	
Организация среды	Организация развивающей среды в музыкальном зале, в группах, оформление зала к праздникам	**5 баллов**
	Эстетичный внешний вид музыкального зала, сохранность оборудования.	**5 баллов**
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Музыкальное развитие	Организация режима работы по формированию музыкальности детей (динамика в музыкальном развитии)	**10 баллов**
Использование инноваций	Использование в работе современных инновационных образовательных технологий	**10 баллов**
	Использование оздоровительных технологий при проведении НОД	**10 баллов**
Работа в творческих группах	Организация и участие в работе творческих инициативных групп	**10 баллов**
Выплаты за качество выполняемых работ		
Участие в мероприятиях	Участие в мероприятиях ДОУ Участие в мероприятиях района, города и другое	**10 баллов** **10 баллов**
Создание положительного имиджа учреждения	Мероприятия, направленные на формирование положительного имиджа учреждения	**10 баллов**

Личная подпись: _____

Дата заполнения: _____ Ф.И.О. сотрудника_____

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	**Индикатор**	**Предельный размер надбавки к окладу (должностному окладу), ставке, заработной платы,**

		выраженные в баллах
1	**2**	**3**
	Инструктор ФК	
Выплаты за важность, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний администрации, мед. персонала, надзорных органов	**5 баллов**
	Отсутствие конфликтных ситуаций (с родителями, коллегами)	**5 баллов**
Исполнительская дисциплина	Своевременное выполнение заданий, подготовка к организованному контролю, исполнение рекомендаций Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющим родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников.	**5 баллов** **5 баллов**
Организация среды	Организация развивающей среды в спортивном зале, в группах, оформление зала к праздникам	**5 баллов**
	Эстетичный внешний вид спортивного зала. Сохранность оборудования.	**5 баллов**
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Физическое развитие	Организация режима работы по физическому развитию детей (динамика в физическом развитии)	**10 баллов**
Использование инноваций	Использование в работе современных инновационных образовательных технологий	**10 баллов**
	Использование оздоровительных технологий при проведении НОД	**10 баллов**
Работа в творческих группах	Организация и участие в работе	**10 баллов**

	творческих инициативных групп	
Выплаты за качество выполняемых работ		
Участие в мероприятиях	Участие в мероприятиях ДОУ Участие в мероприятиях района, города и другое	**10 баллов** **10 баллов**
Создание положительного имиджа учреждения	Мероприятия, направленные на формирование положительного имиджа учреждения	**10 баллов**

Личная подпись: _____

Дата заполнения: _____ Ф.И.О. сотрудника_____

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	**Индикатор**	**Предельный размер надбавки к окладу (должностному окладу), ставке, заработной платы, выраженные в баллах**
1	**2**	**3**
	Педагог-психолог	
Выплаты за важность, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний администрации, мед. персонала, надзорных органов	**5 баллов**
	Отсутствие конфликтных ситуаций (с родителями, коллегами)	**5 баллов**
Исполнительская дисциплина	Своевременное выполнение заданий, подготовка к организованному контролю, исполнение рекомендаций Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющим родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние	**5баллов** **5 баллов**

	на воспитанников.	
Организация среды	Организация развивающей среды в кабинете психолога, в группах	**5 баллов**
	Пополнение образовательной среды кабинета педагога-психолога оборудованием с учётом современных тенденций в развитии образования. Сохранность оборудования.	**5 баллов**
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Сопровождение психолога	Психолого-педагогическое сопровождение воспитанников	**10 баллов**
	Открытость работы педагога-психолога для родителей, сотрудничество с родителями, просветительская работа	**10 баллов**
Использование инноваций	Использование в работе современных инновационных образовательных технологий	**5 баллов**
	Использование в работе оздоровительных технологий	**5 баллов**
Работа в творческих группах	Организация и участие в работе творческих инициативных групп	**10 баллов**
Выплаты за качество выполняемых работ		
Участие в мероприятиях	Участие в мероприятиях ДОУ Участие в мероприятиях района, города и другое	**10 баллов** **10 баллов**
Создание положительного имиджа учреждения	Мероприятия, направленные на формирование положительного имиджа учреждения	**10 баллов**

Личная подпись: _____

Дата заполнения: _____ Ф.И.О. сотрудника_____

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	**Индикатор**	**Предельный размер надбавки к окладу (должностному окладу), ставке, заработной платы,**

		выраженные в баллах
1	**2**	**3**
	Учитель-логопед	
Выплаты за важность, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний администрации, мед. персонала, надзорных органов	**5 баллов**
	Отсутствие конфликтных ситуаций (с родителями, коллегами)	**5 баллов**
Исполнительская дисциплина	Своевременное выполнение заданий, подготовка к организованному контролю, исполнение рекомендаций Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющим родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников.	**5 баллов** **5 баллов**
Организация среды	Организация развивающей среды в кабинете логопеда, в группах	**5 баллов**
	Пополнение образовательной среды кабинета учителя-логопеда оборудованием с учётом современных тенденций в развитии образования. Сохранность оборудования.	**5 баллов**
Общественная деятельность	создание условий для эффективной деятельности коллектива	**10 баллов**
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Речевое развитие	Организация работы, направленной на коррекцию речи детей, в соответствии с рекомендациями ПМПК, результативность работы	**10 баллов**
	Открытость работы учителя-логопеда для родителей, сотрудничество с	**10 баллов**

	родителями, просветительская работа	
Использование инноваций	Использование в работе современных инновационных образовательных технологий	**5 баллов**
	Использование в работе оздоровительных технологий	**5 баллов**
Работа в творческих группах	Организация и участие в работе творческих инициативных групп	**10 баллов**
Выплаты за качество выполняемых работ		
Участие в мероприятиях	Участие в мероприятиях ДОУ Участие в мероприятиях района, города и другое	**10 баллов** **10 баллов**
Создание положительного имиджа учреждения	Мероприятия, направленные на формирование положительного имиджа учреждения	**10 баллов**

Личная подпись: _____

Дата заполнения: _____ Ф.И.О. сотрудника_____

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	**Индикатор**	**Предельный размер надбавки к окладу (должностному окладу), ставке, заработной платы, выраженные в баллах**
1	**2**	**3**
	Учитель-дефектолог	
Выплаты за важность, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний администрации, мед. персонала, надзорных органов	**5 баллов**
	Отсутствие конфликтных ситуаций (с родителями, коллегами)	**5 баллов**
Исполнительская дисциплина	Своевременное выполнение заданий, подготовка к организованному контролю, исполнение рекомендаций Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и	**5 баллов** **5 баллов**

	здоровью, о случаях детской безнадзорности правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющим родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников.	
Организация среды	Организация развивающей среды в кабинете дефектолога, в группах	**5 баллов**
	Пополнение образовательной среды кабинета учителя-дефектолога оборудованием с учётом современных тенденций в развитии образования. Сохранность оборудования.	**5 баллов**
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Речевое развитие	Организация работы, направленной на коррекцию развития детей, в соответствии с рекомендациями ПМПК, результативность работы	**10 баллов**
	Открытость работы учителя-дефектолога для родителей, сотрудничество с родителями, просветительская работа	**10 баллов**
Использование инноваций	Использование в работе современных инновационных образовательных технологий	**5 баллов**
	Использование в работе оздоровительных технологий	**5 баллов**
Работа в творческих группах	Организация и участие в работе творческих инициативных групп	**10 баллов**
Выплаты за качество выполняемых работ		
Участие в мероприятиях	Участие в мероприятиях ДОУ Участие в мероприятиях района, города и другое	**10 баллов** **10 баллов**
Создание положительного имиджа учреждения	Мероприятия, направленные на формирование положительного имиджа учреждения	**10 баллов**

Личная подпись: _____

Дата заполнения: _____ Ф.И.О. сотрудника_____

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	**Индикатор**	**Предельный размер надбавки к окладу (должностному окладу), ставке, заработной платы, выраженные в баллах**
1	**2**	**3**
Кастелянша, кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, грузчик, дворник		
Выплаты за важность, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний администрации, мед. персонала, надзорных органов	**20 баллов**
Работа по благоустройству ДОУ	Участие в благоустройстве территорий ДОУ, помещений ДОУ	**20 баллов**
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Устранение замечаний	Своевременное устранение замечаний	**20 баллов**
Содержание оборудования в порядке	Содержание и устранение помещения и оборудования в порядке, внешний вид сотрудника. Сохранность оборудования.	**20 баллов**
Выплаты за качество выполняемых работ		
Участие в мероприятиях	Участие в мероприятиях ДОУ Участие в мероприятиях района, города и другое	**10 баллов**
	Участие в работах по реставрации, ремонту, исправлению дефектов оборудования и здания детского сада	**10 баллов**

Личная подпись: _____

Дата заполнения: _____ Ф.И.О. сотрудника_____

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	**Индикатор**	**Предельный размер надбавки к окладу (должностному окладу), ставке, заработной платы,**

		выраженные в баллах
1	2	3
Повар		
Выплаты за важность, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний администрации, мед. персонала	**20 баллов**
Отсутствие замечаний надзорных органов	Устранение замечаний в определённый срок	**20 баллов**
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Посещаемость	Свыше 80%	**10 баллов**
Содержание оборудования в порядке	Содержание и устранение помещения и оборудования в порядке, внешний вид сотрудника. Сохранность оборудования.	**15 баллов**
	Эстетичность внешнего вида помещения пищеблока	**10 баллов**
Соблюдение порядка приготовления блюд технологическим картам	Соблюдение норм и технологии при изготовлении блюд, наличие проб в соответствии с меню	**15 баллов**
Выплаты за качество выполняемых работ		
Качество готового блюда	Вкусовые качества блюд, внешний вид блюд	**10 баллов**

Личная подпись: _____

Дата заполнения: _____ Ф.И.О. сотрудника_____

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	**Индикатор**	**Предельный размер надбавки к окладу (должностному окладу), ставке, заработной платы, выраженные в баллах**
1	**2**	**3**

Младший воспитатель		
Выплаты за важность, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Подготовка дидактических материалов, оформлении группы	Участие в подготовке дидактических материалов для занятий, оформлении группы.	**10 баллов**
	Участие в организации режимных моментов.	**5 баллов**
	Оформление помещений детского сада к мероприятиям.	**5 баллов**
Подготовка к прогулке	Подготовка участка к прогулке, организация питьевого режима на прогулке в летнее время	**10 баллов**
	Развитие навыков самообслуживания у воспитанников	**10 баллов**
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Посещаемость	Свыше 80%	**15 баллов**
Содержание оборудования в порядке	Содержание и устранение помещения и оборудования в порядке, внешний вид сотрудника. Сохранность оборудования.	**15 баллов**
Выплаты за качество выполняемых работ		
Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний администрации, мед. персонала, надзорных органов	**10 баллов**
Участие в мероприятиях ДОУ	Участие в мероприятиях ДОУ Участие в мероприятиях района, города и другое	**10 баллов**
	Мероприятия, направленные на формирование положительного имиджа учреждения	**10 баллов**

Личная подпись: _____

Дата заполнения: _____ Ф.И.О. сотрудника_____

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	**Индикатор**	**Предельный размер надбавки к окладу (должностному окладу), ставке, заработной платы,**

		выраженные в баллах
1	**2**	**3**
	Старший воспитатель	
Выплаты за важность, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний администрации, надзорных органов, соблюдение должностных инструкций	**10 баллов**
Исполнительская дисциплина	Своевременное выполнение заданий администрации ДОУ, ТОО, ГУО Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющим родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников.	**5 баллов** **5 баллов**
Организация среды	Анализ организации образовательной среды ДОУ, соответствие образовательной программы, планирование организации среды	**10 баллов**
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Организация методического сопровождения образовательного процесса в ДОУ	Организация семинаров, круглых столов, консультативная работа в соответствии с годовым планированием с педагогами ДОУ	**10 баллов**
Использование инноваций	Использование в работе современных инновационных образовательных технологий	**10 баллов**
Работа в творческих группах	Организация и участие в работе творческих инициативных групп	**10 баллов**
	Организация работы с педагогами ДОУ, направленная на повышение профессиональной компетенции педагогов, обмен опытом	**10 баллов**

Выплаты за качество выполняемых работ		
Участие в мероприятиях	Участие в мероприятиях ДОУ Участие в мероприятиях района, города и другое	**10 баллов** **10 баллов**
Создание положительного имиджа учреждения	Мероприятия, направленные на формирование положительного имиджа учреждения	**10 баллов**

Личная подпись: _____

Дата заполнения: _____ Ф.И.О. сотрудника_____

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	**Индикатор**	**Предельный размер надбавки к окладу (должностному окладу), ставке, заработной платы, выраженные в баллах**
1	**2**	**3**
	Делопроизводитель	
Выплаты за важность, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний администрации, надзорных органов, соблюдение должностных инструкций	**10 баллов**
Исполнительская дисциплина	Своевременное выполнение заданий администрации ДОУ, ТОО, ГУО	**10 баллов**
Оформление документации	Правильность составления и оформления документов	**10 баллов**
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	**20 баллов**
Выполнение дополнительных работ	выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; в зимнее время уборка участка от снега; в осенне-весенний период уборка территории учреждения и участков от листьев	**10 баллов**

Участие в мероприятиях учреждения	исполнение ролей, участие в конкурсах, изготовление атрибутов, элементов декораций и др.	**10 баллов**
Выплаты за качество выполняемых работ		
Взаимодействие по документо-обеспечению с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств; оперативное устранение замечаний	**10 баллов** **10 баллов**
Создание положительного имиджа учреждения	Мероприятия, направленные на формирование положительного имиджа учреждения	**10 баллов**

Личная подпись: _____