Согласовано:	Утверждаю:
Общее собрание трудового	Заведующий МАДОУ № 209
коллектива МАДОУ № 209	Т.И. Масальская
Протокол № 🥖 от	Приказ № 10-6т
« <u>19» 03</u> 20 <u>19</u> т.	well » oll 0020 19 r.
Согласовано:	Ne 200
Председатель профкома МАДОУ №	1000
209 All (Dicempereda H.T)	A CONTRACTOR OF THE CONTRACTOR
Протокол № от	A A STATE OF THE S
" 19" D3 20 19"	

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ В МАДОУ № 209

## 1. Общее положение

- 1.1 Настоящее Положение муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 209 комбинированного вида» (далее – МАДОУ № 209). Разработано в соответствии с Федеральным Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 10-32-1 «О занятости населения в РФ», Трудовым кодексом РФ (ч. 1 ст. 92,94; ст. 209,224), Федеральным Законом РФ от 01.12.2014 г. № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам соц. защиты инвалидов в связи с ратификацией конвенции о правах инвалидов», Приказом Минтруда России № 627 от 25.12.2012 г. «Об утверждении методики, позволяющей объективизировать и систематизировать доступность объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности для инвалидов и других маломобильных групп населения, с возможностью учёта региональной специфики», Приказом Минтруда России № 527п от 30.07.2015 г. «Об утверждении порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и соц. защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи», Приказ Министерства Образования и науки РФ № 1309 от 09.11.2015 г. «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи», Распоряжением администрации города Красноярска № 448-р от 25.12.2015 г. «Об утверждении плана мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг».
- 1.2 В соответствии с ч.2 ст. 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов В РФ» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости в Учреждении в виде установления в Учреждении квоты на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.
- 1.3 Положение регулирует механизм установления квоты для приёма на работу инвалидов.
- 1.4 Термины, используемые в Положении:
  - 1.4.1 Квота минимальное количество рабочих мест для инвалидов испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

- 1.4.2 Под квотированием рабочих мест понимается выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников, в соответствии с установленной квотой.
- 1.4.3 Выполнение квоты это создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для инвалидов, которых он обязан устроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.
- 1.4.4 Рабочее место место, где работник должен находиться или куда он должен прибыть в связи с его работой, и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.
- 1.4.5 Специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов рабочее место требующее дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования с учётом индивидуальных возможностей инвалидов, место не связанное с условиями труда.
- 1.5 На основании Распоряжения администрации города Красноярска № 4480р от 25.12.2015 г. «Об утверждении плана мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг» количество квотируемых рабочих мест составляет для работодателей с численностью работников: от 35 до 2000 человек 3% от среднесписочной численности работников, свыше 2000 человек − 2% от среднесписочной численности. Квота по количеству инвалидов утверждается локальным нормативным актом, по результатам проведения аттестации рабочих мест или результатам специальной оценки условий труда.
- 1.6 К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане РФ, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.
- 1.7 В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.
- 1.8 Инвалидам, работающим в Учреждении, работодатель создаёт необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.
- 1.9 Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счёт установленной квоты, утверждается приказом заведующего.

## 2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

- 2.1 В целях социальной защиты инвалидов Учреждение предоставляет квотирование рабочих мест на свободные рабочие места и вакантные должности при отсутствии у них ограничений по инвалидности.
- 2.2 На рабочие места, выделенные в счёт установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.
- 2.3 Для инвалидов 1 и 2 групп устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.
- 2.4 Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.
- 2.5 Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.
- 2.6 В соответствии со ст. 96 Трудового кодекса РФ запрещается привлечение инвалидов к работе в ночное время.
- 2.7 Трудоустройство инвалидов в счёт установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счёт установленной квоты»), так и самостоятельно.

## 3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в образовательной организации

- 3.1 Приказом заведующего назначается ответственный за предоставление информации о наличии отсутствии свободных рабочих мест в детском саду.
- 3.2 На работодателей возложена обязанность ежемесячно, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчётным, представлять в Городской центр занятости населения информацию о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или

выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов, которая предоставляется непосредственно при посещении центра занятости населения, а также по почте, включая электронную почту, с использованием информационнотелекоммуникационной сети Интернет. Форма информации утверждена Распоряжением.

3.3 Квота считается выполненной, если на все зарезервированные в счёт установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.