

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 209 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»

ОРГН 1032402514121 ИНН 2464050502 КПП 246401001 E-mail:mdou209@yandex.ru
660079, г. Красноярск, Ул. 60 лет Октября, 89а, тел. 233-16-84

Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 209 комбинированного вида»
№ 4723 от 9 января 2021 года

От работодателя:

Заведующий МАДОУ № 209



Г.И. Масальская

М.П.

09.04.21

От работников:

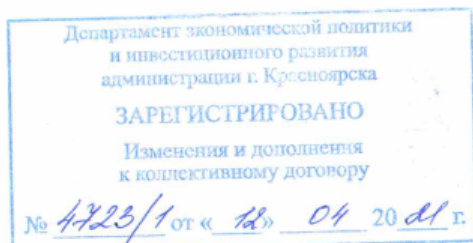
Председатель первичной
профсоюзной организации

МАДОУ № 209



Н.Г. Дмитриева

09.04.21



Красноярск 2021

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 209 комбинированного вида» (МАДОУ № 209) в лице заведующего Масальской Татьяны Ивановны, с одной стороны, и работники муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 209 комбинированного вида» (МАДОУ № 209) в лице председателя первичной профсоюзной организации Дмитриевой Наталии Геннадиевны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МАДОУ «Детский сад № 209 комбинированного вида» (№ 4723 от 9 января 2021 года) следующие изменения и дополнения, принятые на собрании трудового коллектива:

Пункт 4.13, подпункт а в Положении об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №209 комбинированного вида» (Приложение 2) изложить в следующей редакции:

4.13 Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат и стимулирующего характера:

а) ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Прошнуровано, пронумеровано

1 (1) листа

Заведующий МАДОУ № 209

Т.И. Масальская

